

# InterPride

## Déclaration de valeurs (French)

InterPride s'engage à respecter les valeurs suivantes :

### **Confiance**

Nous nous sommes tous engagés envers InterPride à assumer les responsabilités liées à notre rôle au sein de l'organisation, à soutenir nos collègues et à faire avancer la mission d'InterPride. Dans le cadre de cet engagement, nous choisissons de nous faire confiance. Nous sommes convaincus que chaque personne est là pour faire avancer la mission d'InterPride à sa manière et que nous pouvons collaborer pour atteindre nos objectifs. Nous serons ouverts et transparents quant à nos opinions, nos sentiments et nos valeurs personnelles dans le cadre de notre travail au sein d'InterPride.

### **Le respect**

Chacun d'entre nous vient de différentes géographies, avec des réalités, des expériences de vie, des cultures, des capacités, des compétences, des privilèges et des points de vue différents. Nous nous engageons à être respectueux les uns envers les autres à tout moment. Ceci inclut le respect des opinions différentes des nôtres.

### **Responsabilité**

Nous nous engageons à mener à bien les tâches pour lesquelles nous nous sommes engagés. Nous communiquerons régulièrement sur notre travail, participerons aux réunions du Conseil d'Administration et des comités, et répondrons aux communications. Nous demanderons de l'aide en cas de besoin et reconnaitrons que nous ne sommes pas en mesure de terminer quelque chose à temps. Nous sommes une équipe qui apprend et nous nous engageons à assumer nos erreurs et nos échecs. En tant qu'équipe, nous nous engageons à nous soutenir mutuellement et à veiller à ce que le travail d'InterPride soit accompli.

### **La diversité**

InterPride soutient toutes les personnes ayant des orientations sexuelles, des identités de genre, des expressions de genre et des caractéristiques sexuelles différentes. Nous nous engageons à célébrer cette diversité au sein du mouvement mondial de la Fierté, de notre équipe et de nos organisations membres. Nous nous abstenons de toute forme de racisme, d'âgisme, de capacitisme, de sexisme, d'homophobie, de biphobie, de transphobie, d'interphobie ou de toute autre forme de discrimination ou de jugement fondé sur l'identité.

### **Multiculturalisme**

Nous sommes une organisation mondiale et notre équipe comprend donc de nombreuses personnes de cultures et de modes de vie différents. Notre culture personnelle est complexe et ne se définit pas uniquement par notre localité ou notre nationalité. Nous nous engageons à être ouverts à l'apprentissage mutuel et à reconnaître que nous aborderons les choses différemment des autres membres de l'équipe. Nous nous engageons à accepter, à reconnaître et à célébrer nos similitudes et nos différences culturelles.

### **Bienveillance**

L'équité, l'égalité et la justice sont les fondements de notre travail en tant que dirigeants d'InterPride. Nous nous réunissons pour avoir un impact positif les uns sur les autres, sur nos membres, sur le mouvement global de la Fierté et sur le monde. Nous reconnaissons que nous sommes confrontés à l'adversité dans notre travail et que cette adversité nous affecte en tant qu'individus. Nous nous engageons à être utiles et compatissants les uns envers les autres. Nous nous efforcerons, en tant qu'individus, d'être accessibles à nos pairs. Nous acceptons de répondre plutôt que de réagir aux facteurs internes et externes. Nous prendrons le temps de nous montrer les uns aux autres. En tant qu'équipe, nous aurons des relations positives avec nos pairs, nos membres et les autres personnes concernées par notre travail.

### **Bravoure**

En tant qu'équipe, nous nous efforçons de créer des espaces sûrs pour nous-mêmes et nos membres. Des espaces exempts de tout jugement fondé sur l'identité ou l'expérience. Nous sommes conscients que nous ne pouvons pas garantir un espace sûr. Nous nous engageons à créer et à rester dans un espace courageux. Un espace qui facilite le dialogue, reconnaît la différence, surmonte l'oppression et attend de chaque personne qu'elle partage ses expériences et soit ouverte à de nouvelles compréhensions. Un espace où nous assumons l'intention de nos actions et leur impact sur l'organisation et les autres. Un espace où nous choisissons de nous défier mutuellement avec respect, d'embrasser la diversité et d'être honnêtes à propos de nos émotions.